

## KẾ HOẠCH

### **Thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, giai đoạn 2020-2025 và xây dựng quy hoạch giai đoạn 2025-2030**

#### **1. Cơ sở pháp lý**

Căn cứ Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ và Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung cụ thể trong công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30/12/2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quy định số 10-QĐ/TU ngày 05/4/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Đồng Nai về công tác quy hoạch cán bộ;

Căn cứ Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 15/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Đồng Nai hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ;

#### **2. Mục đích, yêu cầu**

Nhằm chủ động, chuẩn bị tốt đội ngũ viên chức lãnh đạo cho nhiệm kỳ tới, khắc phục tình trạng thiếu hụt trong đội ngũ viên chức lãnh đạo, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển biến liên tục, vững vàng giữa các thế hệ.

Làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, xây dựng đội ngũ viên chức lãnh đạo, quản lý đáp ứng tốt yêu cầu phát triển của Trường Đại học Đồng Nai một cách cơ bản và lâu dài.

Quá trình thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo giai đoạn 2020-2025 và xây dựng quy hoạch giai đoạn 2025-2030 phải đảm bảo dân chủ, khách quan, minh bạch, chặt chẽ theo quy định và tiến độ thời gian đề ra. Trình cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch theo quy định.

#### **3. Quy trình thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo giai đoạn 2020-2025 và xây dựng quy hoạch giai đoạn 2025-2030**

**Bước 1:** Phòng TC-HC&QT xây dựng kế hoạch triển khai và chuẩn bị nguồn cán bộ dự kiến phát hiện, giới thiệu quy hoạch.

Trên cơ sở về cơ cấu, số lượng tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ viên chức trẻ, viên chức nữ, viên chức người dân tộc thiểu số theo quy định; trên cơ sở tình hình đội ngũ viên chức và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của Trường; Phòng TC-HC&QT tham mưu cho Ban Giám hiệu thực hiện rà soát danh sách các nhân sự thuộc đối tượng 1, đối tượng 2 đối với các chức danh cấp trưởng, cấp phó lãnh đạo Trường trình Ban Giám hiệu Trường xem xét cho ý kiến. Thời gian thực hiện trước ngày 13/9/2022.

Phòng TCHC&QT chuẩn bị danh sách: Trưởng, phó phòng, khoa và tương đương thuộc và trực thuộc Trường; Ban chấp hành Đảng ủy; Trưởng các đoàn thể của Trường để thông báo dự Hội nghị tại Bước 3, và Bước 4 dưới đây.

TT	Nội dung	Thời gian, Địa điểm	Thành phần/ Thực hiện	Ghi chú
<b>1</b>	<b>Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 1)</b>			
	<p>- Thảo luận, phân tích và thông qua: kế hoạch triển khai công tác quy hoạch; danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện giai đoạn 2020-2025, 2025-2030 để trình các hội nghị xem xét, phát hiện, giới thiệu quy hoạch</p> <p>- Đối với trường hợp đưa ra khỏi quy hoạch: Thực hiện theo điểm 9, phần II của Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 15/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Đồng Nai.</p>	14h00 ngày 15/9/2022 tại phòng họp A	Tập thể lãnh đạo Trường.	Phòng TCHC & QT chuẩn bị danh sách trình tập thể lãnh đạo theo quy định.
<b>2</b>	<b>Bước 3: Tổ chức hội nghị viên chức cán bộ chủ chốt</b>			
	<p>- Lấy ý kiến phát hiện, giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).</p> <p>- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất từ 30% trở lên so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.</p> <p><i>(Kết quả giới thiệu không công bố tại hội nghị này.)</i></p>	14h00 ngày 20/9/2022 tại B107	<p>(1) Tập thể lãnh đạo Trường;</p> <p>(2) Trưởng, phó phòng, khoa và tương đương thuộc và trực thuộc Trường;</p> <p>(3) Ban chấp hành Đảng ủy;</p> <p>(4) Trưởng các đoàn thể của Trường.</p>	<p>Phòng TCHC &amp; QT chuẩn bị:</p> <p>- Photo danh sách nhân sự giới thiệu, bổ sung quy hoạch hằng năm</p> <p>- Chuẩn bị số phiếu theo thành phần danh sách dự họp tại <b>hội nghị viên chức cán bộ chủ chốt (bước 3)</b></p>
<b>3</b>	<b>Bước 4: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.</b>			
	- Trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở hội nghị viên chức cán bộ chủ chốt,	15h30 ngày 20/9/2022	(1) Tập thể lãnh đạo	Phòng TCHC & QT chuẩn



	<p>tập thể lãnh đạo mở rộng tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự quy hoạch (bằng phiếu kín).</p> <p>- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người có mặt để đưa vào danh sách giới thiệu ở bước sau.</p> <p><i>(Kết quả giới thiệu không công bố tại hội nghị này.)</i></p>	tại B107	<p>Trường; (2) Ban chấp hành Đảng ủy;</p> <p>(3) Trưởng các phòng, khoa và tương đương thuộc và trực thuộc Trường;</p>	<p>bị:</p> <p>- Photo danh sách nhân sự giới thiệu, bổ sung quy hoạch hằng năm</p> <p>- Chuẩn bị số phiếu theo thành phần danh sách dự họp <b>hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng.</b> (bước 4)</p>
<b>4</b>	<b>Bước 5: Tổ chức hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).</b>			
	<p>- Căn cứ vào cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, đối tượng, độ tuổi, tỉ lệ viên chức trẻ, viên chức nữ, viên chức người dân tộc thiểu số theo quy định; đồng thời, trên cơ sở tình hình đội ngũ viên chức, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị và kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 3 và bước 4, tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và biểu quyết giới thiệu nhân sự (bằng phiếu kín) để đưa vào danh sách đề nghị phê duyệt quy hoạch. Kết quả biểu quyết giới thiệu được công bố tại hội nghị này</p> <p>- Nguyên tắc lựa chọn, giới thiệu: Nhân sự được lựa chọn, giới thiệu phải đạt tỉ lệ phiếu đồng ý ít nhất trên 50% so với tổng số người được triệu tập và lấy từ trên xuống cho đủ số lượng theo quy định. Kết quả kiểm phiếu được công bố tại hội nghị này.</p> <p>- Trường hợp có từ 2 người trở lên có số phiếu bằng nhau trên 50%, thì giao cho người đứng đầu xem xét, quyết định lựa chọn nhân sự.</p>	16h15 ngày 20/9/2022 tại B107	Tập thể lãnh đạo Trường;	<p>Phòng TCHC &amp; QT chuẩn bị:</p> <p>- Photo danh sách nhân sự giới thiệu, bổ sung quy hoạch hằng năm</p> <p>- Chuẩn bị số phiếu theo thành phần danh sách dự họp <b>hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 2).</b></p>

\* Lưu ý:

- Các hội nghị được tiến hành khi có ít nhất 2/3 số người được triệu tập có mặt.
- Viên chức tham dự hội nghị có trong danh sách tham dự theo thành phần, nếu vắng thì phải có giấy phép gửi về Trường (qua phòng TC-HC&QT, ông Đỗ Bảo Đức trước 01 ngày làm việc)

#### **4. Tổ chức thực hiện**

##### **4.1. Giao cho Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị:**

- Căn cứ kết quả bỏ phiếu, biên bản họp giới thiệu nhân sự quy hoạch của các bước, báo cáo tổng hợp trình Ban Giám hiệu Trường Đại học Đồng Nai có văn bản trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét phê duyệt quy hoạch các chức danh thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

##### **4.2. Trưởng (điều hành) các đơn vị thuộc và trực thuộc:**

- Cử thành viên tham dự cuộc họp các bước theo kế hoạch của Trường.

*Đính kèm các phụ lục về công tác quy hoạch nhân sự*

Trên đây là Kế hoạch về thực hiện công tác rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo Trường Đại học Đồng Nai giai đoạn 2020-2025 và xây dựng quy hoạch giai đoạn 2025-2030. Ban Giám hiệu Trường Đại học Đồng Nai đề nghị các tập thể, cá nhân liên quan thực hiện./.

#### **Nơi nhận:**

- Đảng ủy; CT HĐT; (b/c)
- BGH;
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc; (t/h)
- BCH Đoàn thể thuộc Trường;
- Lưu VT, TC-HC&QT







## PHỤ LỤC 1

### MỘT SỐ NỘI DUNG VỀ QUY HOẠCH NHÂN SỰ

(kèm theo Kế hoạch số 1338 /KH-ĐHĐN ngày 13 / 8 /2022 của Trường Đại học Đồng Nai)

#### 1. Chức danh quy hoạch lãnh đạo trường:

+ Hiệu trưởng; Phó hiệu trưởng.

#### 2. Nguồn giới thiệu quy hoạch

- Nguồn quy hoạch đối với các chức danh lãnh đạo là viên chức Trường đáp ứng tiêu chuẩn hoặc thành viên ngoài Trường đáp ứng tiêu chuẩn có cam kết trở thành viên chức cơ hữu của Trường sau khi trúng cử.

- Nguồn giới thiệu quy hoạch chức danh Trường, Phó Trường của đơn vị có thể là nhân sự trong đơn vị hoặc có thể là nhân sự từ các đơn vị khác thuộc Trường.

#### 3. Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch

- Quy hoạch từ 02 đến 03 người vào 01 chức danh; không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh;

- Không quy hoạch 01 người quá 03 chức danh; không quy hoạch 01 chức danh quá 03 người (ví dụ: chức danh Phó Hiệu trưởng theo quy định có 03 người, thì số lượng đưa vào quy hoạch không quá  $3 \times 3 = 9$  người).

#### 4. Quy hoạch chức danh cao hơn

Chỉ quy hoạch viên chức vào chức danh cao hơn, không quy hoạch chức vụ đảm nhiệm

#### 5. Tiêu chuẩn, điều kiện viên chức đưa vào quy hoạch

Tại thời điểm xem xét, phê duyệt quy hoạch nhân sự đưa vào quy hoạch chưa nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn: Kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp dưới, trình độ quản lý nhà nước, ... Tuy nhiên, nhân sự phải cơ bản đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

**5.1 Về trình độ chuyên môn:** Phải có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với chức danh bổ nhiệm, cụ thể:

- Phó hiệu trưởng<sup>1</sup> có trình độ thạc sĩ trở lên;

- Hiệu trưởng<sup>2</sup> có trình độ là tiến sĩ.

#### 5.2 Về trình độ lý luận chính trị:

- Viên chức thuộc đối tượng 1 quy hoạch các chức danh Hiệu trưởng, Phó hiệu trưởng phải đáp ứng tiêu chuẩn lý luận chính trị là cao cấp; tiêu chuẩn lý luận là trung cấp đối với chức danh là Phó hiệu trưởng ở đối tượng 2

#### 5.3. Về độ tuổi

- Tuổi quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp bằng tuổi nghỉ hưu thực tế của viên chức theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ trừ đi tuổi của viên chức tại thời điểm tính tuổi theo quy định phải còn ít nhất 01 nhiệm kỳ công tác (60 tháng) đối với chức danh lãnh đạo là Hiệu trưởng và còn ít nhất 02 nhiệm kỳ (120 tháng) đối với Phó Hiệu trưởng

Thời điểm tính tuổi: Kế thừa cách tính thời điểm được quy định tại Chỉ thị số 35-CT/TW, ngày 30/5/2016 của Bộ Chính trị<sup>3</sup>

#### 5.4. Về năng lực công tác và phẩm chất đạo đức

- Năng lực thực tiễn thể hiện ở kết quả và hiệu quả công việc, tinh thần chủ động, sáng tạo, mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, quy tụ viên chức; năng lực điều hành để thúc đẩy sự phát triển của lĩnh vực công tác được phân công phụ trách.

- Đạo đức tốt, lối sống trong sạch, không lợi dụng chức quyền để mưu cầu lợi ích riêng, nói đi đôi với làm.

<sup>1</sup> theo Quy định 02-QĐ/TU ngày 19/01/2021

<sup>2</sup> theo Quy định 02-QĐ/TU ngày 19/01/2021

<sup>3</sup> Theo phụ lục của Hướng dẫn số 07-HD/BTCTU ngày 15/4/2022 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy Đồng Nai

- Xếp loại viên chức trong 03 năm gần nhất (2019, 2020, 2021) phải được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Nếu là đảng viên, xếp loại đảng viên trong 03 năm gần nhất (2019, 2020, 2021) hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

+ Hiệu trưởng trường phải có tầm nhìn và hoạch định chiến lược phù hợp với định hướng, nhu cầu của tỉnh Đồng Nai; có uy tín và khả năng thiết lập quan hệ và huy động các nguồn lực trong và ngoài nước phục vụ cho chiến lược phát triển Trường; có năng lực lãnh đạo đại học phát triển trong bối cảnh cạnh tranh và hội nhập với hệ thống đại học trong nước và ngoài nước.

+ Phó hiệu trưởng có năng lực tiếp nhận và triển khai thực hiện chiến lược hội nhập phù hợp của Trường theo từng lĩnh vực.

#### **5.5. Về kinh nghiệm, thâm niên công tác**

- Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng: Là viên chức quản lý cấp khoa, phòng<sup>4</sup>, có thâm niên công tác trong lĩnh vực giáo dục 10 năm<sup>5</sup> trở lên.

#### **6. Dự kiến phương án rà soát, bổ sung nhân sự chức danh lãnh đạo trường đủ điều kiện, tiêu chuẩn và quy hoạch hàng năm giai đoạn 2020 – 2025.**

TT	Đơn vị	Chức danh	Số lượng đang quy hoạch	Số lượng bổ sung	Ghi chú
1	Ban Giám hiệu	Hiệu trưởng	2 <sup>6</sup>	1	
		Phó hiệu trưởng	5 <sup>7</sup>	từ 3 đến 4	

#### **7. Xây dựng quy hoạch giới thiệu nhân sự chức danh lãnh đạo trường giai đoạn 2025 – 2030.**

TT	Đơn vị	Chức danh	Số lượng chức danh	Số lượng quy hoạch	Ghi chú
1	Ban Giám hiệu	Hiệu trưởng	1	3	
		Phó hiệu trưởng	3	9	

<sup>4</sup> Theo Quy định số 02-QĐ/TU ngày 19/01/2021 của Tỉnh ủy Đồng Nai về tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo quản lý

<sup>5</sup> Theo Phụ lục số 03 của Quyết định số 170/2019/QĐ-UBND ngày 15/01/2019 của UBND tỉnh Đồng Nai

<sup>6</sup> Có 01 viên chức có quyết định kỷ luật khiên trách trong năm 2021

<sup>7</sup> Có 01 viên chức có quyết định kỷ luật khiên trách trong năm 2021





## PHỤ LỤC 2

### **Các chức danh thuộc thẩm quyền phê duyệt của BTV Tỉnh ủy**

(kèm theo Kế hoạch số 1338 /KH-ĐHDN ngày 13/ 9 /2022 của Trường Đại học Đồng Nai)

#### **1. Quy hoạch chức danh Hiệu trưởng:**

**- Đối tượng 1:** Phó hiệu trưởng Trường

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ;

Đối với việc rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**- Đối tượng 2:** Trưởng phòng và tương đương thuộc và trực thuộc Trường

Các đồng chí phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.

#### **2. Quy hoạch chức danh Phó Hiệu trưởng:**

**- Đối tượng 1:** Trưởng phòng và tương đương thuộc và trực thuộc Trường

Các đồng chí được quy hoạch nhiệm kỳ kế tiếp phải còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên, ít nhất trọn 01 nhiệm kỳ (60 tháng) đối với cả nam và nữ;

Đối với việc rà soát, bổ sung quy hoạch hằng năm cho nhiệm kỳ hiện tại, phải đủ tuổi công tác ít nhất từ 72 tháng trở lên.

**- Đối tượng 2:** Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc và trực thuộc Trường

Các đồng chí phải được quy hoạch chức danh đối tượng 1 và còn đủ tuổi công tác 02 nhiệm kỳ trở lên đối với cả nam và nữ.