

## PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ (TĐG)

**Nhóm công tác hoặc cá nhân: Bùi Thị Hồng Cẩm**

**Tiêu chuẩn 6. Đội ngũ giảng viên, nghiên cứu viên**

*Tiêu chí 6.1. Việc quy hoạch đội ngũ giảng viên, nghiên cứu viên (bao gồm việc thu hút, tiếp nhận, bổ nhiệm, bố trí, chấm dứt hợp đồng và cho nghỉ hưu) được thực hiện đáp ứng nhu cầu về đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động phục vụ cộng đồng.*

**1. Mô tả hiện trạng:** Khoa có kế hoạch phát triển đội ngũ GV, thực hiện chương trình (bao gồm việc thu hút, tiếp nhận, bổ nhiệm, bố trí, chấm dứt hợp đồng và cho nghỉ hưu) căn cứ nhu cầu về đào tạo, NCKH và các hoạt động phục vụ cộng đồng. Dựa trên Chiến lược phát triển nhân sự của Khoa giai đoạn 2022 - 2023 [H6.06.01.01] và bảng mô tả công việc cá nhân, quy định về chỉ tiêu, số lượng, chất lượng và tiêu chuẩn nghề nghiệp cụ thể của đội ngũ GV, đáp ứng về nhu cầu đào tạo; Khoa đã cụ thể hóa thành Kế hoạch phát triển nhân sự của Khoa định kỳ hàng năm [H6.06.01.02]. Hiện tại, 100% giảng viên của Khoa đều có chứng chỉ nghiệp vụ sư phạm, có trình độ ThS trở lên. GV của Khoa được bố trí theo chuyên ngành phù hợp nhằm phát huy hiệu quả năng lực của GV; Trường cũng có kế hoạch nâng cao năng lực tiếng Anh của đội ngũ GV, NV định kỳ để đánh giá năng lực tiếng Anh của đội ngũ GV và có kế hoạch hỗ trợ, đào tạo [H6.06.01.03]. Định kỳ nhà trường tổ chức các hoạt động học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ và kỹ năng nghề nghiệp cho GV [H6.06.01.04]. Hoạt động này được thực hiện theo Kế hoạch và kinh phí đào tạo, phát triển đội ngũ GV [H6.06.01.05].

**Bảng 6.1.1. Bảng thống kê số lượng GV Khoa Sư phạm Khoa học Tự nhiên theo trình độ trong 4 năm gần đây**

Năm học	Số lượng GV	Giới tính		GS	PGS	TS	ThS	Kỹ sư/ Cử nhân
		Nam	Nữ					
2019 - 2020	49	26	23	0	0	5	43	01
2020 – 2021	48	26	22	0	0	3	44	01
2021 – 2022	45	22	21	0	1	2	41	01
2022 - 2023	43	23	20	0	1	5	37	01

Việc quy hoạch đội ngũ GV được thực hiện đáp ứng nhu cầu về đào tạo, NCKH và phục vụ cộng đồng. Việc quy hoạch đội ngũ GV được Khoa chú trọng từ khâu tuyển dụng: Khoa có kế hoạch tuyển dụng được thực hiện dựa trên quy định tuyển dụng nhân sự được công khai trên Egov với các tiêu chí rõ ràng về trình độ chuyên môn, tin học, ngoại ngữ và kinh nghiệm giảng dạy, làm việc cho từng vị trí một cách phù hợp; GV

được lựa chọn và phân công giảng dạy phù hợp với từng chuyên ngành cụ thể [H6.06.01.06]. Khoa có 05 Bộ môn, bao gồm Bộ môn Toán học, Bộ môn Vật lý, Bộ môn Hóa học, Bộ môn Tin học và Bộ môn Sinh học. GV được bố trí phù hợp với chuyên ngành cho từng bộ môn [H6.06.01.07]. Bên cạnh đó, Khoa cũng chú trọng bổ sung đội ngũ GV đến từ cơ quan, tổ chức hành nghề Tin học, Vật lý, Hóa học, Sinh học theo định hướng phát triển đào tạo sinh viên có khả năng ứng dụng, thực hành của Khoa [H6.06.01.08]. Khoa có chính sách hợp lý để thu hút những GV có trình độ tiến sĩ, có khả năng NCKH và tham gia hoạt động cộng đồng. Trong các tiêu chí tuyển dụng, bổ nhiệm, Khoa cũng chú trọng đến việc GV có kết quả NCKH đáp ứng tiêu chuẩn của GV theo năm học [H6.06.01.09]. Ngoài những kinh nghiệm thực tiễn, khả năng phục vụ cộng đồng của GV được thể hiện cụ thể qua việc phối hợp với GV thực hành để tư vấn pháp luật theo kế hoạch của khoa và hỗ trợ các hoạt động Đoàn, Hội của Khoa [H6.06.01.10].

Hiện nay, tại Trường ĐH Đồng Nai việc tuyển dụng, bổ nhiệm, chấm dứt hợp đồng lao động và cho nghỉ hưu đối với GV đều có quy định rõ ràng thực hiện theo đúng quy định của Luật Lao động và quy định cụ thể của Trường.

**2. Điểm mạnh:** Công tác quy hoạch, tuyển dụng, bổ nhiệm GV được thực hiện theo kế hoạch, có quy trình và tiêu chuẩn cụ thể, rõ ràng.

**3. Điểm tồn tại:** Kế hoạch phát triển Khoa chưa thể hiện rõ việc quy hoạch đội ngũ GV cho hoạt động phục vụ cộng đồng.

#### 4. Kế hoạch hành động

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị, người thực hiện	Thời gian thực hiện hoặc hoàn thành	Ghi chú
1	Khắc phục điểm tồn tại	Xây dựng đồng bộ kế hoạch dài hạn, trung hạn, ngắn hạn về phát triển đội ngũ GV của Khoa, của Trường để đảm bảo tính liên tục theo thời gian, chiến lược phát triển Trường và đội ngũ GV.	ĐHĐN	Từ năm học 2023-2024 trở đi	.....
2	Phát huy điểm mạnh	Tiếp tục đẩy mạnh công tác bồi dưỡng đội ngũ GV, NCV của Khoa ngày càng được nâng cao về số lượng và chất lượng, đủ đáp ứng nhu cầu đào tạo, NCKH và phục vụ cộng đồng.	Khoa SPKHTN	Từ năm học 2023-2024 trở đi	.....

**5. Tự đánh giá:** Mức đạt được của tiêu chí:

**Đánh dấu (x) vào một trong các ô dưới đây:**

Thang đánh giá						
Chưa đạt			Đạt			
1	2	3	4	5	6	7
				X		

*Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023*

**Người viết**

*(Ký, ghi rõ họ và tên)*



Bùi Thị Hồng Cẩm