

**PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ**

**Nhóm công tác: Nhóm 1 (Quản trị và chiến lược)**

**Tiêu chuẩn 7: Quản lý tài chính và cơ sở vật chất**

**Tiêu chí: 7.5. Hệ thống lập kế hoạch, thực hiện, đánh giá và cải tiến môi trường, sức khỏe, sự an toàn và khả năng tiếp cận của những người có nhu cầu đặc biệt được thiết lập và vận hành.**

**1. Mô tả:**

- Đối với công tác vệ sinh cảnh quan môi trường, cây xanh, phòng cháy chữa cháy, CSVC các hoạt động dịch vụ đáp ứng nhu cầu đặc biệt được giao cho Phòng Tổ chức hành chính và Quản trị phối hợp với các đơn vị liên quan chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện [H7.07.05.01].

- Trong giai đoạn 2018-2023, trên cơ sở các kế hoạch, dự toán đã được lập và phê duyệt, Trường đã triển khai thực hiện đầu tư, xây dựng hoặc sửa chữa các công trình CSVC, CSHT, trang thiết bị nhằm phục vụ cho nhu cầu về môi trường, sức khỏe, sự an toàn và tạo khả năng tiếp cận cho những người có nhu cầu đặc biệt [H7.07.05.02- 04] cụ thể như sau:

+ Đối với lĩnh vực vệ sinh học đường, môi trường: Trong giai đoạn vừa qua Trường đã tập trung tài chính đầu tư xây dựng, mua sắm mới, cải tạo sửa chữa hệ thống CSVC phục vụ giảng dạy, học tập, NCKH và PVCĐ ngày càng khang trang, hiện đại; đặc biệt, Trường còn quan tâm đầu tư hệ thống thang máy, lối đi riêng dành cho những người có nhu cầu đặc biệt, tạo ra môi trường nghiên cứu, học tập, rèn luyện cho CB, GV và NH của Trường ngày càng tốt hơn [H7.07.05.05]. Bên cạnh đó, với tiêu chí phát triển môi trường đào tạo Xanh - Sạch - Đẹp, khuôn viên Trường đã và đang được đầu tư, cải tạo đạt sự thông thoáng với nhiều cây xanh, thảm cỏ, bồn hoa [H7.07.05.06].

+ Đối với lĩnh vực chăm sóc sức khỏe: Sức khỏe là điều kiện tiên quyết đảm bảo chất lượng sống, chất lượng làm việc của người lao động và chất lượng học tập của người học. Nhận định được tầm quan trọng của sức khỏe, Trường đã có nhiều chính sách, nhiều hoạt động trong công tác phòng bệnh, hỗ trợ điều trị bệnh cho CB, GV, NLD và NH của Trường.

+ Đối với lĩnh vực an ninh trật tự, an toàn trong Trường: Công tác thực hiện an toàn về phòng chống cháy nổ, an toàn an ninh trật tự luôn được trường quan tâm và đảm bảo thực hiện đúng quy định.

**2. Điểm mạnh:**

- Các yếu tố về môi trường tự nhiên như không khí, nước thải định kỳ hằng năm được Trường ký hợp đồng với 14 người lao động và 01 doanh nghiệp dịch vụ về môi trường để vệ sinh, thu gom rác thải sinh hoạt đảm bảo đạt tiêu chuẩn an toàn [H7.07.05.07].

- Môi trường không khí của Trường đạt được sự thoáng mát, gần gũi với thiên nhiên nhờ cơ cấu bố trí xây dựng CSVC, CSHT phục vụ đào tạo, NCKH và PVCD đồng hành cùng phát triển hệ thống khuôn viên cây xanh với diện tích khoảng trên 10.000 m<sup>2</sup> trên tổng diện tích là 109.232 m<sup>2</sup> [H7.07.05.08].

Môi trường nước bao gồm: nước uống, nước sinh hoạt, nước thải đã được Trường đầu tư và đảm bảo nhu cầu sử dụng cho các hoạt động về đào tạo và sinh hoạt của Trường. Với sự phát triển của quy mô đào tạo, Trường đã thực hiện đầu nối với hệ thống nước sinh hoạt của Công ty cấp nước Đồng Nai và Trường tự đầu tư hệ thống giếng, máy bơm, đường ống nước cung cấp nước sinh hoạt của trường để đáp ứng được nhu cầu sinh hoạt trong toàn trường, đặc biệt là ký túc xá với quy mô hơn 2.000 người ở [H7.07.05.09]. Đối với nhu cầu nước uống, Trường đã đầu tư mua sắm hệ thống máy lọc nước khu ký túc xá phục vụ sinh viên đạt tiêu chuẩn; đối với nước uống của viên chức Trường ký hợp đồng với doanh nghiệp cung cấp nước đóng chai, bình nước uống loại 19 lít với các sản phẩm nước uống đã được công bố chất theo tiêu chuẩn quốc gia QCVN 6-1:2010/BYT của Bộ Y tế, đạt tiêu chuẩn ISO 22000:2018 về an toàn thực phẩm [H7.07.05.10].

- Rác thải được Trường phân loại theo tính chất độc hại, từ đó có hướng xử lý đúng quy định, đảm bảo an toàn vệ sinh học đường. Trường đã ký hợp đồng với các đơn vị chuyên nghiệp thực hiện thu gom xử lý rác thải trong khuôn viên Trường như: Công ty TNHH môi trường Trà Nguyễn; Công ty cổ phần môi trường sonadezi thu gom rác thải rắn sinh hoạt, rác thải y tế, rác thải nguy hại khác. Bên cạnh đó, hằng năm Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên, các phòng, khoa, trung tâm trong Trường đều tổ chức các hoạt động lao động, làm vệ sinh khuôn viên Trường [H7.07.05.11].

- Trường đã thành lập Trạm y tế và bố trí CB-CV có năng lực, chuyên môn và kinh nghiệm phụ trách để phục vụ công tác sơ cấp cứu và chăm sóc sức khỏe ban đầu tại cơ sở. Trạm y tế Trường đã lập kế hoạch, đề xuất và phối hợp với phòng KH-TC thực hiện mua thuốc, vật tư, trang thiết bị y tế theo danh mục quy định của Bộ y tế để phục vụ công tác y tế tại chỗ của Trường [H7.07.05.12].

- Các vấn đề môi trường, sức khỏe, an toàn an ninh trật tự mang tính chất cộng đồng, vì con người và với nhận định “ý thức quyết định hành động”, Đoàn thanh niên, các phòng khoa thường xuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền kiến thức và ý thức của CB, GV, NLĐ và NH nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện cùng chung tay bảo vệ môi trường, sức khỏe, sự an toàn và khả năng tiếp cận của người có nhu cầu đặc biệt [H7.07.05.25].

- Trong công tác PCCC, thực hiện theo Thông tư 06/2022/TT-BGDĐT ngày 11/05/2022 về Hướng dẫn trang bị kỹ năng về PCCC và cứu nạn, cứu hộ cho học sinh,

sinh viên trong các cơ sở giáo dục, Trường đã đầu tư trang bị các CSVC phục vụ công tác PCCC theo quy định; song song đó, Trường cũng đã thành lập đội PCCC tại chỗ, thường xuyên cử CB đi học tập huấn nghiệp vụ PCCC và tổ chức diễn tập tại chỗ để thực hiện nhiệm vụ đảm bảo an toàn khi có sự cố cháy xảy ra [H7.07.05.21]. Hệ thống các tòa nhà trong trường được thiết kế đảm bảo an toàn, có lối thoát hiểm, có hệ thống đèn chỉ báo khi gặp sự cố [H7.07.05.22]; các phòng học, phòng thí nghiệm, thực hành, khu làm việc đều có bảng nội quy và hướng dẫn sử dụng các trang thiết bị để đảm bảo an toàn phòng cháy [H7.07.05.23]; có hệ thống thang máy hiện đại và được bảo trì, bảo dưỡng thường xuyên [H7.07.05.24].

### **3. Điểm tồn tại:**

phân công, phân nhiệm hệ thống lập kế hoạch, bảo trì, đánh giá, nâng cấp cơ sở vật chất và cơ sở hạ tầng như hệ thống nhà vệ sinh dây hiệu bộ, các dây phòng học còn chưa hiện đại, phục vụ còn chưa thật kịp thời, sạch sẽ thường xuyên,...

### **4. Kế hoạch hành động:**

- Đối với sức khỏe CB, GV và NLD được quan tâm từ khâu tuyển dụng, NLD được Trường tuyển chọn phải có xác nhận của cơ quan y tế đủ sức khỏe làm việc. Đối với CB, NV, NLD đang làm việc, Trường đã có kế hoạch hỗ trợ kinh phí và phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Đồng Nai tổ chức thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho CB, GV, NLD và khám sức khỏe cho lao động nữ. Trường cũng có chính sách hỗ trợ, động viên cho NLD khi nằm viện điều trị bệnh [H7.07.05.13- 15].

- Đối với sức khỏe người học, Trường đã xây dựng đề án khám sức khỏe đầu khóa cho tân NH nhằm đảm bảo người học có đủ sức khỏe học tập tại Trường và kịp thời phát hiện những trường hợp bất thường để có hướng điều trị tạo sự yên tâm cho người học và phụ huynh [H7.07.05.16].

- Đi đôi với việc phòng chống, khám chữa bệnh thì việc rèn luyện thể dục thể thao (TDTT) để nâng cao sức khỏe cũng được Trường quan tâm. Trường đã đầu tư mới, cải tạo, nâng cấp các CSVC phục vụ TDTT như: Cải tạo sửa chữa nhà thi đấu đa năng và sân bóng đá 11 người, lắp đặt các thiết bị dụng cụ tập thể dục tại KTX sinh viên, bố trí sân tập luyện cầu lông, bóng chuyền, bóng rổ,... Hằng năm, Công đoàn Trường, Đoàn thanh niên và các khoa phòng đã lập kế hoạch và phát động các phong trào, hội thi TDTT trong CB, GV, NLD và NH nhân các dịp lễ tết như: ngày Quốc tế phụ nữ 08/03, ngày thành lập Đoàn TN 26/03, ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, kỷ niệm thành lập Trường, ... để nâng cao tinh thần rèn luyện thân thể, bảo vệ sức khỏe [H7.07.05.17].

- Trường có kế hoạch tổ chức cho CB, GV, NLD và NH mua BHYT, BHTN cho từng năm học và tuyên truyền đến tất cả sinh viên trong Trường hiểu rõ về mục đích, ý nghĩa và lợi ích của BHYT, BHTN. 100% NLD của Trường được đóng BHYT, BHTN và tỷ lệ tham gia BHTT khá cao. Số lượng NH tham gia BHYT, BHTT cũng đạt ở mức khá cao [H7.07.05.18].

- Đối với công tác an ninh, an toàn trật tự xã hội, Trường đã thực hiện xây dựng hệ thống tường rào bao bọc xung quanh, cách ly hoàn toàn với môi trường xung quanh và có hệ thống camera giám sát: cổng trường, hành lang lớp học, phòng làm việc,... Trường cũng đã ký kết hợp đồng với đơn vị bảo vệ chuyên nghiệp là Công ty TNHH Dịch vụ Bảo vệ thực hiện an toàn, an ninh trật tự 24/7 cho khuôn viên Trường [H7.07.05.19]. Ngoài lực lượng bảo vệ, Trường còn thực hiện nghiêm túc quy chế phối hợp chặt chẽ với chính quyền, cơ quan Công an địa phương để phối hợp tốt trong công tác bảo vệ an ninh chung trong khu vực [H7.07.05.20].

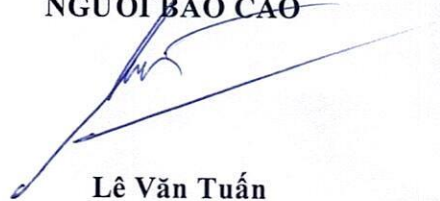
- Trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ đảm bảo môi trường, sức khỏe và an toàn, an ninh trật tự theo kế hoạch đã được ban hành, Trường thường xuyên thực hiện tổng kết, rà soát, đánh giá và rút kinh nghiệm thông qua các phản ánh của CB, GV, NLD và NH trong Trường như: qua hộp thư góp ý, Hội nghị họp giao ban định kỳ hằng tháng, Hội nghị Người lao động hằng năm, đối thoại với Hiệu trưởng hằng năm, phiếu khảo sát,... để kịp thời điều chỉnh, khắc phục những tồn tại nhằm hoàn thiện tốt hơn [H7.07.05.26- 28].

- Việc theo dõi hồ sơ cơ sở dữ liệu đánh giá, cải thiện hiệu quả đầu tư cải tiến môi trường, sức khỏe, sự an toàn và khả năng tiếp cận của những người có nhu cầu đặc biệt được giao cụ thể cho từng đơn vị được phân công quản lý, thực hiện theo chức năng nhiệm vụ. Dựa trên các kết quả đánh giá, rà soát, Trường đã cải thiện hiệu quả đầu tư cải tiến môi trường, sức khỏe, sự an toàn và khả năng tiếp cận của những người có nhu cầu đặc biệt. Đặc biệt, để khuyến khích những NH có hoàn cảnh đặc biệt đến học, Trường đã có chính sách miễn giảm học phí, cấp học bổng và hỗ trợ chỗ ở nội trú cho thí sinh THPT trúng tuyển vào Trường [H7.07.05.29].

#### **5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7**

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

**NGƯỜI BÁO CÁO**



**Lê Văn Tuấn**