

Phụ lục 3: mẫu phiếu phân tích tiêu chí, tìm thông tin, minh chứng

PHIẾU PHÂN TÍCH TIÊU CHÍ, TÌM THÔNG TIN, MINH CHỨNG

Nhóm công tác: Nhóm 1 (Cơ sở giáo dục)

Tiêu chuẩn 6: Quản lý nguồn nhân lực

Tiêu chí: 6.5. Hệ thống quản lý việc thực hiện nhiệm vụ (bao gồm chế độ khen thưởng, ghi nhận và kế hoạch bồi dưỡng) được triển khai để thúc đẩy và hỗ trợ hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng.

Phân tích tiêu chí		Thông tin minh chứng			
Các yêu cầu (chỉ báo)	Mốc chuẩn tham chiếu/Các câu hỏi đặt ra (ứng với mỗi yêu cầu)	Cần thu thập	Nơi thu thập	Phương pháp thu thập	Dự kiến mã hóa
<p>1. Việc quản trị theo kết quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên được triển khai.</p> <p>Việc quản trị kết quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên để thúc đẩy và hỗ trợ cho hoạt động đào tạo, NCKH và các hoạt động phục vụ cộng đồng.</p>	<p>1. Có xây dựng quy trình, tiêu chí rõ ràng để đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên.</p> <p>2. Việc đánh giá kết quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên được thực hiện công khai, minh bạch.</p> <p>3. Có dữ liệu và báo cáo kết quả đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên.</p> <p>4. Kết quả đánh giá được sử dụng trong công tác thi đua khen thưởng, công nhận của CSGD và các cấp có thẩm quyền.</p> <p>Kết quả đánh giá được sử dụng làm căn cứ để xác định đầu tư cho đào tạo, bồi dưỡng để hỗ trợ hoạt động đào tạo, NCKH và phục vụ cộng đồng.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Quy trình, tiêu chí đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên*. - Hồ sơ/báo cáo/quy định về sự tham gia của cán bộ, GV, nhân viên trong quá trình xây dựng các tiêu chí, quy trình đánh giá hiệu quả công việc*. - Dữ liệu/báo cáo kết quả đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ, GV, nhân viên*. - Hệ thống đánh giá và hệ thống khen thưởng; chế độ, chính sách thi đua, khen thưởng*. - Dữ liệu, báo cáo kết quả thi đua, khen thưởng*. - Các kế hoạch và kinh phí đầu tư cho đào tạo, bồi dưỡng dựa trên kết quả đánh giá*. - Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực; Đề án vị trí việc làm. - Dữ liệu thống kê cơ cấu độ tuổi, giới tính, trình độ chuyên môn; dữ liệu về các nghiên cứu và công bố; dữ liệu các hoạt động phục vụ cộng đồng của cán bộ, GV, nhân viên. 	<p>Trang web Trường P. TCHC&QT Đảng ủy</p>	<p>Lấy từ VPĐT của Trường, liên hệ các đơn vị liên quan hoặc tham mưu các đơn vị chức năng ban hành nếu thiếu</p>	<p>H6.06.05.01 H6.06.05.02 H6.06.05.03 H6.06.05.04 H6.06.05.05 H6.06.05.06</p>

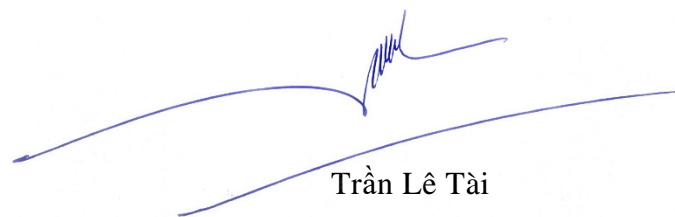
		- Các nghị quyết, kết luận của Đảng ủy, hội đồng trường/hội đồng quản trị, các quyết định của chính quyền về công tác nhân sự. Hệ thống văn bản quy định về công tác đánh giá cán bộ, GV và nhân viên.			
--	--	---	--	--	--

DỰ KIẾN CÁC MINH CHỨNG THEO TIÊU CHÍ/TIÊU CHUẨN

TT	Mã MC	Tên minh chứng	Số/ngày tháng ban hành	Nơi ban hành (tham mưu)
1	H6.06.05.01	Quy định tiêu chí xếp loại lao động hàng quý, hàng tháng	2018 – 2022	ĐHĐN
2	H6.06.05.02	Thông báo, hướng dẫn đánh giá, phân loại cán bộ, giảng viên, chuyên viên, nhân viên hằng năm	2018 – 2022	ĐHĐN
3	H6.06.05.03	Phiếu đánh giá xếp loại cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động	2018 – 2022	P.TC-HC
4	H6.06.05.04	Biên bản họp của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng	2018 – 2022	P.TC-HC
5	H6.06.05.05	Quyết định về thi đua, khen thưởng hàng năm	2018-2022	ĐHĐN
6	H6.06.05.06	Quyết định nâng lương trước thời hạn	2018-2022	ĐHĐN

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

TRƯỞNG NHÓM CÔNG TÁC CHUYÊN TRÁCH


 Trần Lê Tài

