

Phụ lục 4: mẫu phiếu đánh giá tiêu chí

Nhóm công tác: Nhóm 1 (Chiến lược và quản trị)

Tiêu chuẩn 6: Quản lý nguồn nhân lực

Tiêu chí: 6.4. *Nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên, NV được xác định và có các hoạt động được triển khai để đáp ứng các nhu cầu đó.*

1. Mô tả:

Trường ĐHĐN đã ban hành Chiến lược phát triển của Trường [H6.06.04.01], trong đó, có nội dung về đào tạo, bồi dưỡng phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên.

Hàng năm, Trường ĐHĐN ban hành thông báo đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng gửi về các đơn vị. Các đơn vị thuộc Trường tiến hành triển khai cho đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên việc tự xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng và phát triển chuyên môn. Cán bộ, giảng viên, chuyên viên, nhân viên tự xem xét lại tiêu chuẩn, vị trí và nhu cầu của mình, gửi đăng ký đào tạo tới lãnh đạo đơn vị. Trưởng đơn vị căn cứ vào nhu cầu phát triển của đơn vị, tính phù hợp của ngành và chuyên ngành đăng ký đào tạo của cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động, nếu thấy phù hợp thì trưởng đơn vị sẽ làm tờ trình đề cử cán bộ, giảng viên, nhân viên, người lao động của đơn vị mình cho Nhà trường xem xét cử đi đào tạo, bồi dưỡng.

2. Điểm mạnh:

- Trường ĐHĐN có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực từng giai đoạn 05 năm, hàng năm nhằm đáp ứng quy mô phát triển Nhà trường

3. Điểm tồn tại:

Các chế độ, chính sách trong chu kỳ đánh giá được rà soát thường xuyên quy trình tổ chức thực hiện vẫn còn chậm chạp, vẫn chưa đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.

4. Kế hoạch hành động:

Xây dựng kế hoạch cải tiến

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/ cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Khắc phục tồn tại 1	- Cải tiến quy trình rà soát các chế độ, chính sách để đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên. - Xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch rà soát các chế độ, chính sách để đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.	Ban Giám hiệu, Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị, Phòng Kế hoạch – Tài chính	Hàng năm
2	Phát huy điểm mạnh 2	Tiếp tục xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực nhằm đáp ứng quy mô phát triển Trường ĐHĐN	Ban Giám hiệu, Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị	Theo nhiệm kỳ và hàng năm

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO


Trần Lê Tài