

Phụ lục 4: mẫu phiếu đánh giá tiêu chí

Nhóm công tác: Nhóm 1 (Chiến lược và quản trị)

Tiêu chuẩn 6: Quản lý nguồn nhân lực

Tiêu chí: 6.2. Các tiêu chí tuyển dụng và lựa chọn bao gồm cả các tiêu chí về đạo đức và tự do học thuật sử dụng trong việc đề bạt, bổ nhiệm và sắp xếp nhân sự được xác định và được phổ biến.

1. Mô tả:

Trường ĐHQĐN luôn chú ý thực hiện công tác quy hoạch nguồn nhân lực để đáp ứng nhu cầu của hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng. Chiến lược phát triển của Trường ĐHQĐN đã trình bày rõ nội dung quy hoạch về số lượng, chất lượng đội ngũ nguồn nhân lực, đặc biệt là việc sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực.

Để thực hiện Chiến lược phát triển của Nhà trường về việc phát triển đội ngũ nguồn nhân lực, Trường ĐHQĐN đã xây dựng Chiến lược phát triển đội ngũ cán bộ, giảng viên giai đoạn 2018 – 2023, tầm nhìn năm 2030. Mục tiêu trọng tâm của Chiến lược là xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên có năng lực tham gia thực hiện tốt Tầm nhìn, Sứ mạng, GTVH và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHQĐN; Chuẩn hóa và nâng cao trình độ đào tạo, nghiên cứu khoa học của giảng viên; Tinh giảm số lượng, nâng cao chất lượng và tính chuyên nghiệp của nguồn nhân lực

2. Điểm mạnh:

- Trường ĐHQĐN đã xây dựng các kế hoạch phát triển nhân sự, kế hoạch quy hoạch cán bộ lãnh đạo và kế hoạch tuyển dụng với các bộ tiêu chí (tiêu chí tuyển dụng, tiêu chí chức danh, tiêu chí bổ nhiệm) rõ ràng. Ứng với mỗi chức danh đều có bộ tiêu chuẩn năng lực các vị trí và bản mô tả công việc tương ứng.

- Trường ĐHQĐN có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực từng giai đoạn 05 năm, hàng năm nhằm đáp ứng quy mô phát triển Nhà trường

3. Điểm tồn tại:

Các chế độ, chính sách trong chu kỳ đánh giá được rà soát thường xuyên quy trình tổ chức thực hiện vẫn còn chậm chạp, vẫn chưa đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.

4. Kế hoạch hành động:

Xây dựng kế hoạch cải tiến

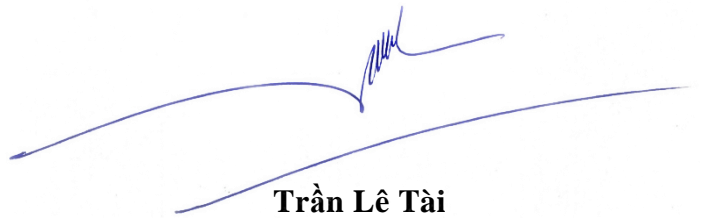
TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/ cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Khắc phục tồn tại 1	<p>- Cải tiến quy trình rà soát các chế độ, chính sách để đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.</p> <p>- Xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch rà soát các chế độ, chính sách để đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.</p>	Ban Giám hiệu, Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị, Phòng Kế hoạch – Tài chính	Hàng năm

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/ cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
2	Phát huy điểm mạnh 1	Tiếp tục xây dựng các kế hoạch phát triển nhân sự, kế hoạch quy hoạch cán bộ lãnh đạo và kế hoạch tuyển dụng với các bộ tiêu chí (tiêu chí tuyển dụng, tiêu chí chức danh, tiêu chí bổ nhiệm) rõ ràng. Ứng với mỗi chức danh đều có bộ tiêu chuẩn năng lực các vị trí và bản mô tả công việc tương ứng	Ban Giám hiệu, Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị	Theo nhiệm kỳ và hằng năm

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO



Trần Lê Tài