

Phụ lục 4: mẫu phiếu đánh giá tiêu chí

Nhóm công tác: Nhóm 1 (Chiến lược và quản trị)

Tiêu chuẩn 6: Quản lý nguồn nhân lực

Tiêu chí: 6.3. Nguồn nhân lực được quy hoạch để đáp ứng đầy đủ nhu cầu của hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học và phục vụ cộng đồng.

1. Mô tả:

Trường ĐHQĐN đã ban hành Chiến lược phát triển của Trường trong đó, có nội dung về kế hoạch nguồn nhân lực. Qua đó, Trường ĐHQĐN đã ban hành Đề án vị trí việc làm và cơ cấu chức danh cán bộ quản lý, giảng viên, chuyên viên, nhân viên quy định về các tiêu chuẩn năng lực của đội ngũ cán bộ, giảng viên, nhân viên. Đề án đã nêu rõ số lượng vị trí việc làm, và được phân chia thành 4 nhóm công việc. Trong mỗi nhóm công việc, đều có các vị trí việc làm; mỗi vị trí việc làm đều được mô tả công việc, khối lượng công việc và đưa ra tiêu chuẩn năng lực (1- nhóm vị trí việc làm lãnh đạo, quản lý; 2- nhóm vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành; 3- nhóm vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên ngành dùng chung; 4- nhóm vị trí việc làm hỗ trợ, phục vụ)

2. Điểm mạnh:

- Trường ĐHQĐN đã xây dựng các kế hoạch phát triển nhân sự, kế hoạch quy hoạch cán bộ lãnh đạo và kế hoạch tuyển dụng với các bộ tiêu chí (tiêu chí tuyển dụng, tiêu chí chức danh, tiêu chí bổ nhiệm) rõ ràng. Ứng với mỗi chức danh đều có bộ tiêu chuẩn năng lực các vị trí và bản mô tả công việc tương ứng.

3. Điểm tồn tại:

Các chế độ, chính sách trong chu kỳ đánh giá được rà soát thường xuyên quy trình tổ chức thực hiện vẫn còn chậm chạp, vẫn chưa đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.

4. Kế hoạch hành động:

Xây dựng kế hoạch cải tiến

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/ cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Khắc phục tồn tại 1	- Cải tiến quy trình rà soát các chế độ, chính sách để đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên. - Xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch rà soát các chế độ, chính sách để đáp ứng đầy đủ, kịp thời nhu cầu của cán bộ, giảng viên, chuyên viên và nhân viên.	Ban Giám hiệu, Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị, Phòng Kế hoạch – Tài chính	Hàng năm
2	Phát huy điểm mạnh 1	Tiếp tục xây dựng các kế hoạch phát triển nhân sự, kế hoạch quy hoạch cán bộ lãnh đạo và kế hoạch tuyển dụng với các bộ tiêu chí (tiêu chí tuyển dụng, tiêu chí chức danh,	Ban Giám hiệu, Phòng Tổ chức – Hành chính và Quản trị	Theo nhiệm kỳ và hàng năm

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/ cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
		tiêu chí bổ nhiệm) rõ ràng. Ứng với mỗi chức danh đều có bộ tiêu chuẩn năng lực các vị trí và bản mô tả công việc tương ứng		

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO



Trần Lê Tài