

Phụ lục 4: Mẫu Phiếu đánh giá tiêu chí

PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ

Nhóm công tác: 02 (Quản trị, chiến lược)

Tiêu chuẩn 3: Lãnh đạo và quản lý

Tiêu chí 3.1: Lãnh đạo CSGD thiết lập cơ cấu quản lý trong đó phân định rõ vai trò, trách nhiệm, quá trình ra quyết định, chế độ thông tin, báo cáo để đạt được tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của CSGD

1. Mô tả

Thực hiện kế hoạch, định hướng chiến lược phát triển của Trường ĐHĐN và đặc biệt là thực hiện việc chuyển đổi loại hình trường sang loại hình trường Đại học tư thục theo quy định, cơ cấu tổ chức bộ máy của Trường ĐHĐN đã có sự điều chỉnh, thay đổi cho phù hợp với tình hình mới [H3.03.01.01]. Từ ngày 16/5/2019, thực hiện Đề án xây dựng cơ cấu tổ chức bộ máy Trường nhiệm kỳ 2018-2023 và để đáp ứng yêu cầu trong quá trình phát triển, Hiệu trưởng đã ban hành các Quyết định thành lập các đơn vị thuộc Trường; và từ ngày 12/5/2021, thực hiện Đề án xây dựng cơ cấu tổ, nhân sự Trường ĐHĐN nhiệm kỳ 2020-2025, và để đáp ứng yêu cầu trong quá trình phát triển, Hiệu trưởng đã ban hành các Quyết định thành lập các đơn vị thuộc Trường [H3.03.01.02]. Cơ cấu quản lý của Nhà trường hiện nay rất rõ ràng, được thực hiện theo đúng các quy định của pháp luật, gồm có: Hội đồng Trường, Văn phòng Hội đồng Trường, Đảng ủy và 03 tổ chức chính trị - xã hội, Ban Giám hiệu, 06/phòng ban, 03 Trung tâm, 08 Khoa, 01 Tạp chí, 01 Thư viện, 01 Câu lạc bộ và 01 đơn vị dịch vụ hợp tác.

Trường có văn bản quy định rõ ràng vai trò, trách nhiệm, chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ giữa các thành phần trong cơ cấu quản lý. Nhà trường có quy định rất cụ thể chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị và các mối quan hệ công tác của Trường ĐHĐN [H3.03.01.03]. Hội đồng Trường, Đảng ủy và các tổ chức chính trị - xã hội của Trường đều có Quy chế tổ chức và hoạt động [H3.03.01.04]. Đối với Ban Giám hiệu, có sự phân công nhiệm vụ, trách nhiệm phụ trách các lĩnh vực công tác và các đơn vị thuộc Trường [H3.03.01.05]. Hội đồng Trường, Đảng ủy và Ban Giám hiệu cũng đã xây dựng Quy chế phối hợp, trong đó, quy định rõ nguyên tắc quan hệ công tác, phương thức quan hệ công tác và các nội dung quan hệ công tác [H3.03.01.06]. Trường xây dựng Đề án vị trí việc làm để mỗi thành phần trong cơ cấu quản lý hiểu rõ tiêu chuẩn năng lực của từng vị trí công việc và các mối quan hệ trong công tác [H3.03.01.07]. Quy trình tuyển dụng viên chức và hợp đồng lao động cũng được công khai, minh bạch [H3.03.01.08]. Căn cứ các Quyết định bổ nhiệm nhân sự lãnh đạo, quản lý, mỗi cá nhân đều có các Bản mô tả công việc [H3.03.01.09].

Trên cơ sở được phân định rõ ràng vai trò, trách nhiệm, tất cả các nhân sự tham gia cơ cấu quản lý của Trường ĐHĐN được xác định rõ thẩm quyền ra quyết định. Hiệu

trưởng là người ký tất cả các văn bản của Trường trong phạm vi thẩm quyền ra quyết định. Hiệu trưởng sẽ phân cấp ký thay đổi với các Phó Hiệu trưởng. Và giao ký thừa ủy quyền, thừa lệnh đối với Trường các đơn vị. Tất cả các Phó Hiệu trưởng, Trưởng các đơn vị khi được giao nhiệm vụ ký các văn bản của Trường ĐHĐN, đều phải thực hiện chế độ báo cáo với Hiệu trưởng [H3.03.01.10].

Để đạt được tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược đã đề ra, mỗi năm, Trường ĐHĐN đều có xây dựng kế hoạch công tác và thực hiện theo kế hoạch, có báo cáo tổng kết [H3.03.01.11]. Mỗi tháng, Đảng ủy và Ban Giám hiệu Trường tổ chức họp giao ban nhằm rà soát nhiệm vụ chuyên môn đã đề ra tháng trước và triển khai nhiệm vụ cho tháng tiếp theo. Chế độ thông tin báo cáo của Trường ĐHĐN được thực hiện thường xuyên thông qua hội nghị giao ban hàng tháng, thông qua phản ánh trực tiếp của các đơn vị trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao. Thông tin giữa các đơn vị và lãnh đạo trường là thông tin hai chiều [H3.03.01.12]. Chế độ báo cáo với cấp trên theo đúng định kỳ và yêu cầu khi cần thiết [H3.03.01.13].

2. Điểm mạnh

Trường ĐHĐN đã thiết lập cơ cấu quản lý tổ chức, trong đó đã phân định rõ được vai trò, trách nhiệm, quá trình ra quyết định nhằm thực thi được Tầm nhìn, Sứ mạng, Giá trị cốt lõi và các mục tiêu chiến lược của trường xây dựng.

3. Điểm tồn tại

Trường đã có hệ thống cơ cấu tổ chức được phân định rõ ràng. Tuy nhiên, việc thực thi chế độ thông tin, báo cáo của các phòng, khoa, trung tâm còn chưa rõ ràng, thường xuyên và kịp thời.

4. Kế hoạch hành động

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Khắc phục tồn tại	Quán triệt thực thi chế độ báo cáo, thông tin rõ ràng, thường xuyên và kịp thời giữa các phòng, khoa, trung tâm	Ban Giám hiệu; Các đơn vị.	Hằng năm
2	Phát huy điểm mạnh	Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của các bộ phận quản lý và các phòng ban trong việc thực hiện tầm nhìn, sứ mạng, giá trị cốt lõi của Trường	Đảng ủy; Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; Các đơn vị; Các tổ chức đoàn thể	Hằng năm

	Tiếp tục phát huy vai trò của Lãnh đạo Trường trong quá trình tuyên truyền, kết nối với các bên liên quan trong việc định hướng, xây dựng sự mạng, tầm nhìn, giá trị cốt lõi nhằm đáp ứng nhu cầu của xã hội	Đảng ủy; Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; Các đơn vị; Các tổ chức đoàn thể	Hàng năm
--	--	---	----------

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO

(Ký, ghi rõ họ và tên)



Phí Hữu Hào

Phụ lục 4: Mẫu Phiếu đánh giá tiêu chí

PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ

Nhóm công tác: 02 (Quản trị, chiến lược)

Tiêu chuẩn 3: Lãnh đạo và quản lý

Tiêu chí 3.2: Lãnh đạo cơ sở giáo dục tham gia vào việc thông tin, kết nối các bên liên quan để định hướng tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của cơ sở giáo dục.

1. Mô tả

Lãnh đạo Trường ĐHĐN đã ban hành Chiến lược phát triển của Trường, trong đó, đã định hướng rõ tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường [H3.03.02.01]. Sau đó, đã ban hành Quyết định công bố sứ mạng, tầm nhìn, giá trị cốt lõi, giá trị văn hóa [H3.03.02.02].

Lãnh đạo Trường đã ban hành Nghị quyết để triển khai các hoạt động theo tầm nhìn, sứ mạng, giá trị cốt lõi, giá trị văn hóa, triết lý giáo dục và các mục tiêu của Trường ĐHĐN [H3.03.02.03]. Sau đó, đã ban hành Thông báo để hướng dẫn triển khai các hoạt động theo tầm nhìn, sứ mạng, giá trị cốt lõi, giá trị văn hóa, triết lý giáo dục và các mục tiêu của Trường ĐHĐN [H3.03.02.04]

Lãnh đạo Trường cũng đã lãnh đạo việc triển khai và tổ chức thực hiện công tác truyền thông về tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN đến toàn thể cán bộ, giảng viên, chuyên viên, nhân viên, người học và các đối tượng liên quan trong xã hội [H3.03.02.05]. Thông tin về tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN đã được tuyên truyền trên trang thông tin điện tử, màn hình điện tử đặt ở cổng Trường và các bandrol treo trong khuôn viên Trường [H3.03.02.06]. Bên cạnh đó, trong các cuộc họp, hội nghị tổng kết, hội thảo của Trường, Lãnh đạo Trường cũng lồng ghép để tuyên truyền tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN đến các thành viên tham dự. Tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN cũng được thông tin đến người học và cựu người học, quý thầy cô các trường THPT, các đối tác tuyển sinh và phụ huynh của người học trong các buổi gặp gỡ, đối thoại, hội họp, tư vấn tuyển sinh... Lãnh đạo Trường đã chỉ đạo Ban Tổ chức các chương trình này lồng ghép giới thiệu tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN thông qua video và các tờ rơi được gửi kèm theo tài liệu cho các bên liên quan [H3.03.02.07]. Qua những hình thức tuyên truyền đó, tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN đã được lan tỏa đến các cơ quan, đơn vị, người học, phụ huynh người học, cựu người học và các tầng lớp khác trong xã hội, giúp mọi người hiểu rõ hơn về Tầm nhìn, Sứ mạng, Giá trị cốt lõi và các mục tiêu chiến lược phát triển của Trường [H3.03.02.08]

Trong quá trình tổ chức thực hiện việc thông tin, kết nối các bên liên quan để định

hướng Tầm nhìn, Sứ mạng, Giá trị cốt lõi và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN, lãnh đạo Nhà trường có phân công Phòng TCHC theo dõi, rà soát, đánh giá kết quả thực hiện tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược Trường ĐHĐN, các đơn vị và cá nhân trong toàn Trường. Đồng thời, thực hiện việc khảo sát, lấy ý kiến các bên liên quan về Tầm nhìn, Sứ mạng, Giá trị cốt lõi và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN để tham mưu cho lãnh đạo Nhà trường điều chỉnh cho phù hợp [H3.03.02.09]. Để việc này được thực hiện thuận lợi, rõ ràng, đúng quy trình, lãnh đạo Nhà trường đã ban hành Quy định việc xây dựng, rà soát, bổ sung tầm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Trường ĐHĐN [H3.03.02.10].

2. Điểm mạnh

Trường đã tiến hành tuyên truyền, kết nối với các bên liên quan để định hướng và xây dựng Sứ mạng, Tầm nhìn, Giá trị cốt lõi phù hợp với thực tiễn và đáp ứng nhu cầu của xã hội.

3. Điểm tồn tại

Trường đã có hệ thống cơ cấu tổ chức được phân định rõ ràng. Tuy nhiên, việc thực thi chế độ thông tin, báo cáo của các phòng, khoa, trung tâm còn chưa rõ ràng, thường xuyên và kịp thời.

4. Kế hoạch hành động

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Khắc phục tồn tại	Đa dạng hóa các bên liên quan và tăng dần số lượng kết nối hằng năm	Đảng ủy; Hội đồng Trường; Ban Giám hiệu; Các tổ chức đoàn thể	Hằng năm
2	Phát huy điểm mạnh	Tiếp tục công tác rà soát, cải tiến cơ cấu tổ chức bộ máy, cơ cấu lãnh đạo Trường đảm bảo hiệu quả hoạt động cho tổ chức	Hội đồng trường; Ban giám hiệu; Phòng Tổ chức – Hành chính	Hằng năm
		Tiếp tục cập nhật, sửa đổi các văn bản quản lý điều hành phù hợp với hoạt động của Trường trong từng giai đoạn	Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; Phòng Tổ chức – Hành chính	Hằng năm

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO

(Ký, ghi rõ họ và tên)


Phí Hữu Hòa

Phụ lục 4: Mẫu Phiếu đánh giá tiêu chí

PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ

Nhóm công tác: 02 (Quản trị, chiến lược)

Tiêu chuẩn 3: Lãnh đạo và quản lý

Tiêu chí 3.3: Cơ cấu lãnh đạo và quản lý của CSGD được rà soát thường xuyên.

1. Mô tả

Trong giai đoạn 2018 đến nay, cơ cấu lãnh đạo và quản lý của Trường ĐHĐN được rà soát thường xuyên, để đáp ứng được yêu cầu quản lý, điều hành trong quá trình phát triển [H3.03.03.01]. Thực hiện Luật Giáo dục Đại học năm 2018, Trường ĐHĐN đã xây dựng Đề án thành lập Hội đồng trường và tiến hành hội nghị bầu thành viên tham gia Hội đồng Trường theo đúng quy định về cơ cấu, vị trí thành phần tham gia Hội đồng Trường [H3.03.03.02]. Chủ tịch UBND tỉnh Đồng Nai đã phê duyệt tại Quyết định số 2072/QĐ-UBND ngày 19/6/2020, công nhận thành viên Hội đồng Trường ĐHĐN nhiệm kỳ 2020-2025 [H3.03.03.03], [H3.03.03.04].

Cơ cấu Ban Giám hiệu cũng được Trường ĐHĐN rà soát thường xuyên. Vì vậy, Nhà trường luôn kịp thời điều chỉnh, bổ sung nhân sự, đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, quản lý qua các giai đoạn biến động, cụ thể: Năm 2018, Nhà trường đã thực hiện quy trình tái bổ nhiệm 01 Phó Hiệu trưởng [H3.03.03.05], đồng thời, miễn nhiệm 01 Phó Hiệu trưởng [H3.03.03.06]. Năm 2023, Trường ĐHĐN thực hiện quy trình bổ nhiệm mới 01 Phó Hiệu trưởng [H3.03.03.07], theo đúng quy định pháp luật. Trong quá trình làm việc, Ban Giám hiệu Nhà trường chú trọng sự phân công, phân nhiệm gắn với tự chịu trách nhiệm về phần công việc được giao, làm căn cứ để đánh giá phân loại cán bộ và nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong Nhà trường, nên việc phân công nhiệm vụ trong Ban Giám hiệu được rà soát và thay đổi cho phù hợp với thực tiễn khi có sự biến động cán bộ lãnh đạo, quản lý trong Ban Giám hiệu [H3.03.03.08].

Đối với cơ cấu cán bộ quản lý cấp Phòng, Khoa, Ban, Trung tâm, trong giai đoạn 2018 đến 31/12/2022, được thường xuyên rà soát, bổ sung đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ: bổ nhiệm 05 Phó khoa, kéo dài thời hạn chức vụ 01 Trưởng khoa; bổ nhiệm 04 Trưởng phòng, 07 Phó Trưởng phòng, luân chuyển 26 cán bộ, giảng viên, chuyên viên, nhân viên [H3.03.03.09];

Xác định được tầm quan trọng của hệ thống văn bản trong công tác quản lý, điều hành, Phòng TCHC là đơn vị chức năng được giao nhiệm vụ thực hiện rà soát các quy định, quy chế và thường xuyên gửi các quy định, quy chế cần được rà soát đến các đơn vị chức năng có liên quan để thực hiện việc rà soát, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với các quy định của pháp luật và phù hợp với thực tiễn của Trường ĐHĐN [H3.03.03.10]. Bên cạnh đó, Nhà trường cũng giao cho các đơn vị chuyên môn phụ trách các mảng công tác liên quan, căn cứ quy định của pháp luật, để thực hiện điều

chỉnh, bổ sung các quy chế, quy định nhằm kịp thời cập nhật, bổ sung, sửa đổi các văn bản nội bộ cho phù hợp với quy định của Đảng và Nhà nước [H3.03.03.11]. Dự thảo các văn bản quy định đều được gửi về các phòng, khoa, trung tâm để góp ý hoàn thiện trước khi ban hành. Hằng năm, trong Hội nghị cán bộ công nhân viên chức, Nhà trường có báo cáo đánh giá về cơ cấu tổ chức, hệ thống văn bản quản trị, quản lý [H3.03.03.12]. Nhìn chung, hệ thống văn bản quản lý bước đầu đáp ứng được yêu cầu thực hiện các nhiệm vụ được giao và hệ thống văn bản quản lý đã đầy đủ. Trong giai đoạn đánh giá, Trường ĐHĐN tiến hành rà soát các văn bản quy định về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của các thành phần trong cơ cấu quản lý. Năm 2019, Nhà trường đã ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường. Năm 2020, Nhà trường đã tiến hành rà soát Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường ĐHĐN, điều chỉnh, bổ sung thêm một số quy định mới [H3.03.03.13]. Trường ĐHĐN đã ban hành Quy chế phối hợp giữa Hội đồng Trường, Đảng ủy và Ban Giám hiệu Trường; Quy chế phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể với Ban Giám hiệu Trường nhằm đảm bảo sự thống nhất, đồng thuận trong hoạt động quản lý, lãnh đạo và tạo mối liên hệ giữa các thành phần trong cơ cấu quản lý, lãnh đạo của Trường ĐHĐN [H3.03.03.14].

Nhân sự tham gia vào cơ cấu lãnh đạo và quản lý của Trường ĐHĐN được đánh giá định kỳ hằng năm. Mỗi năm một lần, theo quy định của pháp luật và phân cấp quản lý, Nhà trường ban hành hướng dẫn và triển khai đánh giá phân loại công chức, viên chức và cán bộ lãnh đạo quản lý [H3.03.03.15]. Trường ĐHĐN ban hành quy định đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức viên chức trên nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo tính khách quan, toàn diện, công khai, minh bạch, công bằng [H3.03.03.16]. Hằng năm, Trường ĐHĐN ban hành quyết định về việc đánh giá, xếp loại cho tập thể, cá nhân. Các tiêu chí đánh giá, kế hoạch đánh giá và kết quả đánh giá được công bố công khai cho toàn bộ cán bộ, viên chức trong Trường và được thể hiện rõ trên mẫu phiếu đánh giá. Trong giai đoạn đánh giá, 100% cán bộ quản lý hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó trên 90% cán bộ xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, còn lại là hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ. Cụ thể, trong năm học 2021-2022, Nhà trường khen thưởng 37 chiến sỹ thi đua cấp cơ sở thì cán bộ quản lý có 04 người; Năm học 2020-2021, có 04 cán bộ quản lý đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở trong tổng số 37 cán bộ, giảng viên được Nhà trường khen thưởng, còn lại 447 đạt danh hiệu lao động tiên tiến; Năm học 2021-2022 có 37 cán bộ, viên chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và trong đó, có 37 người đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; Năm học 2020-2021 có 459 cán bộ, viên chức đạt danh hiệu Lao động tiên tiến và trong đó, có 42 người đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở; Kết quả đánh giá phân loại viên chức là một kênh tham khảo quan trọng giúp cho Lãnh đạo Trường thực hiện quy hoạch và sử dụng đội ngũ cán bộ hợp lý [H3.03.03.17].

Trường ĐHĐN đã thực hiện quy hoạch đội ngũ lãnh đạo, quản lý của các đơn vị, bộ phận theo quy định pháp luật, Nhà trường giao cho Phòng TCHC tham mưu về xây dựng quy trình thực hiện các bước quy hoạch cán bộ. Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, nhân sự quy hoạch được lựa chọn phù hợp đáp ứng yêu cầu quy hoạch. Trường ĐHĐN có kế hoạch triển khai, rà soát, bổ sung quy

hoạch đội ngũ cán bộ quản lý hàng năm [H3.03.03.18]. Danh sách nhân sự cán bộ quy hoạch rà soát, điều chỉnh bổ sung qua các năm được phê duyệt theo đúng thẩm quyền và được thể hiện tại biên bản cuộc họp của Ban Giám hiệu Trường và Quyết định rà soát, điều chỉnh quy hoạch cán bộ quản lý các cấp giai đoạn từ 2018-2023 [H3.03.03.19]. Cán bộ quy hoạch được tạo điều kiện đưa đi đào tạo bồi dưỡng cả về chuyên môn và chính trị để đáp ứng các tiêu chuẩn nhằm giúp Nhà trường chủ động trong công tác cán bộ. Trong giai đoạn từ năm 2018-2023, Nhà trường đã thực hiện việc bổ nhiệm 05 Phó khoa; 04 Trưởng phòng, 07 Phó Trưởng phòng, luân chuyển 26 cán bộ, giảng viên, chuyên viên, nhân viên, trong đó 100% cán bộ được bổ nhiệm đều được quy hoạch từ trước. Song song với công tác quy hoạch cán bộ chính quyền, Đảng ủy chỉ đạo để việc quy hoạch các chức danh đảng. Công tác quy hoạch có tính liên thông giữa Đảng và quy hoạch chính quyền nhằm thuận lợi trong công tác lãnh đạo. Trên cơ sở danh sách cán bộ quy hoạch Nhà trường thực hiện công tác bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý theo đúng quy trình, 100% cán bộ được bổ nhiệm đều được quy hoạch từ trước. Đến nay, Nhà trường đã bổ nhiệm đội ngũ cán bộ quản lý cơ bản đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng theo quy định của pháp luật.

Trong quá trình quản lý, Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường và các tổ chức đoàn thể luôn đưa ra định hướng nhằm đảm bảo bộ máy hoạt động tinh gọn, hiệu quả đồng thời đạt hiệu quả cao trong công tác. Trong năm học 2020-2021 đã sắp xếp lại tổ chức bộ máy, thành lập các đơn vị thuộc Trường [H3.03.03.20].

2. Điểm mạnh

Trường thường xuyên rà soát cơ cấu lãnh đạo quản lý theo đúng quy định của pháp luật. Văn bản quản lý điều hành rõ ràng, được định kỳ sửa đổi bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn của Trường trong từng giai đoạn.

3. Điểm tồn tại

Các đối tượng được kết nối để định hướng tâm nhìn, sứ mạng, văn hóa và các mục tiêu chiến lược của Nhà trường còn chưa được đa dạng, có số lượng còn hạn chế.

4. Kế hoạch hành động

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Khắc phục tồn tại	- Rà soát, quy hoạch đội ngũ cán bộ lãnh đạo cấp Trường. - Bổ sung đủ đội ngũ CB lãnh đạo cấp Trường.	Đảng ủy; Hội đồng Trường; Ban Giám hiệu; Các tổ chức đoàn thể	Hàng năm
2	Phát huy điểm mạnh	Duy trì công tác đánh giá đội ngũ lãnh đạo, công tác quy hoạch một cách bài bản, đáp ứng yêu cầu của công tác quản lý	Ban Giám hiệu; Phòng Tổ chức – Hành chính	Hàng năm

		Phát huy công tác luân chuyển CB nhằm nâng cao năng lực quản lý điều hành.	Đảng ủy; Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; Phòng Tổ chức – Hành chính	Hằng năm
--	--	--	---	----------

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO

(Ký, ghi rõ họ và tên)



Phí Hữu Hào

Phụ lục 4: Mẫu Phiếu đánh giá tiêu chí

PHIẾU ĐÁNH GIÁ TIÊU CHÍ

Nhóm công tác: 02 (Quản trị, chiến lược)

Tiêu chuẩn 3: Lãnh đạo và quản lý

Tiêu chí 3.4: Cơ cấu lãnh đạo và quản lý của CSGD được cải tiến nhằm tăng hiệu quả quản lý và đạt được hiệu quả công việc của CSGD như mong muốn.

1. Mô tả

Cuối năm 2017, cơ cấu lãnh đạo và quản lý của Trường gồm có: Hội đồng quản trị, Hội đồng Khoa học và Đào tạo, Ban Giám hiệu, Đảng ủy, 08 phòng chức năng, 10 khoa chuyên môn, 03 Trung tâm, 03 tổ chức chính trị - xã hội [H3.03.04.01]. Trong quá trình thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao, Trường thường xuyên rà soát, đánh giá về tính hiệu quả của cơ cấu lãnh đạo, quản lý, từ kết quả rà soát, đánh giá hằng năm [H3.03.04.02]. Mặt khác, thực hiện kế hoạch, định hướng chiến lược phát triển của Trường ĐHĐN. Cơ cấu lãnh đạo và quản lý của Trường hiện nay, được xây dựng theo đúng quy định của pháp luật, phù hợp với yêu cầu phát triển của Nhà trường, bao gồm: Hội đồng Trường, Văn phòng Hội đồng Trường, Đảng ủy và 03 tổ chức chính trị - xã hội, Ban Giám hiệu, 06/phòng ban, 03 Trung tâm, 08 Khoa, 01 Tạp chí, 01 Thư viện, 01 Câu lạc bộ và 01 đơn vị dịch vụ hợp tác [H3.03.04.03].

Đội ngũ cán bộ quản lý của Nhà trường cũng được thường xuyên rà soát kiện toàn. [H3.03.03.04]. Đối với Ban Giám hiệu, Trường ĐHĐN đã thực hiện quy trình tái bổ nhiệm Hiệu trưởng và 01 Phó Hiệu trưởng vào năm 2017, 2018 [H3.03.04.05], đồng thời, miễn nhiệm 01 Phó Hiệu trưởng (vào năm 2020, do về hưu) [H3.03.04.06]. Năm 2023, Nhà trường thực hiện quy trình bổ nhiệm mới 01 Phó Hiệu trưởng [H3.03.03.07], theo đúng quy định pháp luật.

Nhà trường đã thực hiện các quy trình bổ nhiệm 05 Phó khoa [H3.03.04.08]; bổ nhiệm 04 Trưởng phòng, 07 Phó Trưởng phòng [H3.03.04.09]. Ngoài ra, để đáp ứng yêu cầu thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của các cán bộ trong Trường, Trường đã thực hiện rà soát và luân chuyển 26 cán bộ (trong năm 2022, 2023), giảng viên, chuyên viên, nhân viên cấp phòng, khoa theo đúng quy định, quy hoạch của Trường. Toàn bộ cán bộ được bổ nhiệm đều nằm trong nguồn quy hoạch đã được phê duyệt [H3.03.04.10].

Trên cơ sở sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy mới, Trường đã thực hiện điều chỉnh bổ sung chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc Trường cho phù hợp với cơ cấu tổ chức bộ máy mới (chức năng nhiệm vụ các đơn vị được giải thể, sáp nhập được điều chuyển bổ sung) nhằm đảm bảo các hoạt động bình thường. Sau khi được thành lập, Hội đồng Trường đã ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường ĐHĐN [H3.03.04.11]. Tại Hội nghị viên chức, hoặc định kỳ mỗi năm, Trường tổ chức lấy ý

kiến sửa đổi bổ sung các quy chế nội bộ (Quy chế làm việc của giảng viên, Quy chế chỉ tiêu nội bộ, Quy chế hoạt động Khoa học và Công nghệ, ...), các quy định về chức năng nhiệm vụ của các đơn vị cho phù hợp với tình hình thực tiễn [H3.03.04.12]. Đối với lãnh đạo quản lý, Ban Giám hiệu đã có sự phân công nhiệm vụ theo chuyên môn phù hợp với năng lực lãnh đạo của từng người. Việc thường xuyên rà soát điều chỉnh bổ sung các văn bản quy định về vai trò, chức năng, nhiệm vụ đã làm tăng thêm mối liên hệ giữa các thành phần trong cơ cấu quản lý, hiệu quả công việc của các đơn vị và Trường ĐHĐN cũng tăng công tác điều hành được phân công phân nhiệm cụ thể, vai trò quản trị, kiểm tra giám sát của Hội đồng Trường được phát huy góp phần nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ theo quy định, vai trò của Ban Giám hiệu trong việc quản lý điều hành được cụ thể hóa để thực hiện các chức năng nhiệm vụ được giao, từ đó rút ngắn được các quy trình thủ tục cũng như phát huy được vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu. Đối với các phòng, khoa chức năng đã có đầy đủ các hành lang pháp lý, thể chế để triển khai thực hiện các nhiệm vụ nâng cao được vai trò chủ động và tự chịu trách nhiệm, giảm được tính phụ thuộc, thiếu chủ động trong thực hiện nhiệm vụ [H3.03.04.13].

Đội ngũ nhân sự tham gia cơ cấu lãnh đạo và quản lý, dựa trên năng lực, kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức hàng năm của cá nhân và tập thể [H3.03.04.14]. Để chủ động trong việc điều chuyển về nhân sự, Trường ĐHĐN đã xây dựng quy hoạch cán bộ cho từng đơn vị. Từ kết quả rà soát, đánh giá hàng năm, Trường phê duyệt, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý [H3.03.04.15].

Hàng năm, Trường ĐHĐN thực hiện việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý phòng, khoa, trung tâm và quy hoạch cán bộ quản lý phòng, khoa, trung tâm. Kết quả quy hoạch được phê duyệt Trường chú trọng công tác bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ để chủ động khi thực hiện điều chuyển, bổ nhiệm cán bộ. Việc thực hiện luân chuyển vị trí công tác đối với đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý đã giúp Trường nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý và hiệu quả công việc, đồng thời tạo điều kiện cho viên chức phấn đấu thể hiện mình, hạn chế tư duy chủ nghĩa kinh nghiệm và ngăn ngừa các nguy cơ tham nhũng có thể xảy ra [H3.03.04.16].

2. Điểm mạnh

Công tác rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp của Trường được thực hiện định kỳ theo năm, theo nhiệm kỳ, công tác quy hoạch được thực hiện bài bản, đáp ứng tốt yêu cầu công tác quản lý, điều hành Trường và các đơn vị. Trường đã tổ chức sắp xếp, cải tiến cơ cấu tổ chức bộ máy linh hoạt, thường xuyên. Thực hiện luân chuyển vị trí công tác đối với đội ngũ cán bộ quản lý đã giúp Trường nâng cao năng lực lãnh đạo và hiệu quả công việc.

3. Điểm tồn tại

Số lượng cán bộ lãnh đạo cấp Trường chưa đủ theo cơ cấu quy định.

4. Kế hoạch hành động

TT	Mục tiêu	Nội dung	Đơn vị/cá nhân thực hiện	Thời gian thực hiện
1	Phát huy điểm mạnh	Tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của các đơn vị trong việc tăng cường đội ngũ, nhất là đội ngũ có trình độ cao	Đảng ủy; Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; Các đơn vị; Các tổ chức đoàn thể	Hằng năm
2	Khắc phục tồn tại	Cơ cấu lại đội ngũ viên chức	Đảng ủy; Hội đồng trường; Ban Giám hiệu; Các đơn vị; Các tổ chức đoàn thể	Hằng năm

5. Mức đánh giá tiêu chí: 5/7

Đồng Nai, ngày 19 tháng 5 năm 2023

NGƯỜI BÁO CÁO

(Ký, ghi rõ họ và tên)


Phi Hữu Hào